

Fylkesstyremøte 2025-02

Kulturskolerådet Rogaland

Onsdag 30. April 2025 kl. 10:00-14:00

Sted: Sandvigå 7, Bjergsted

Innkalt:

Christian Welde, leder

Anne-Kristin Sæther, nestleder

Maren Berg-Thomassen

Glenn Paulsen

Torleif Kvitno

Innkalt vara Jan Ole Rød

Rønnaug Rummelhoff Bakke, adm.

Lunsj serveres i Spiseriet.



Sakskart til fylkesstyrets møte 30. april 2025

Innhold

2025.12 Godkjenning av innkalling og sakskart	3
2025.13 Godkjenning av protokoll	3
2025.14 Referatsaker	4
Økonomirapport	4
Rådgivers rapport	5
Styreleders rapport	5
2025.15 Evaluering av ledersamling i Rogaland 20-21. mars 2025	6
2025.16 Politisk behandling av rammeplan	8
2025.17 Evaluering av digital ledersamling 28. april	9
2025.18 Mangfoldspolicy	10
2025.19 Styreinstruks	13
2025.20 Ledersamling på Utstein kloster 15. mai	14
2025.21 Medlemsmøte og regionmøte med valg 16.-17. Oktober 2025	16
2025.22 Møte- og aktivitetsplan 2025	17
2025.23 Orienteringer	18
2025.24 Eventuelt	18



2025.12 Godkjenning av innkalling og sakskart

Saksdokumenter: Innkalling per kalenderinnkalling
Sakskart er dette dokumentet

Saksbehandler: Rønnaug Bakke, rådgiver

Forslag til vedtak:

Innkalling og sakskart godkjennes.

2025.13 Godkjenning av protokoll

Saksdokumenter: Protokoll for styremøte 2025-01 utlagt [HER](#)

Saksbehandler: Rønnaug Bakke, rådgiver

Forslag til vedtak: Protokoll godkjennes.

2025.14 Referatsaker

Saksdokumenter: Økonomirapport
 Rådgivers rapport
 Styreleders rapport
 Saksdokumenter ifm møter i hovedstyret finnes her [Hovedstyrets dokumentarkiv > Norsk kulturskoleråd \(kulturskoleradet.no\)](#)

Saksbehandler: Rønnaug Bakke

Forslag til vedtak:

Referatsakene tas til etterretning.

Saksutredning:

Økonomirapport

Prosjekt 111		
Kulturskolerådet	Organisasjonsnr.: 875627422	
Hele 2025	Utskriftsdato: 03.04.2025	
	Perioden, Januar - Desember	
NOK	Regnskap	Budsjett
Salgsinntekter	30 885	328 000
Andre inntekter		
Sum driftsinntekter	30 885	328 000
Bruttofortjeneste	30 885	328 000
Lønnskostnad	27 154	100 000
Arbeidsgiveravg. og pensjonsk.	3 829	14 000
Andre personalkostnader		
Sum personalkostnader	30 983	114 000
Kostnader lokaler		25 000
Leie maskiner, inventar o.l.		5 000
Kostnadsførte anskaffelser		3 000
Fremmede tjenester	10 000	10 000
Kontorkostnad		20 000
Telefon, porto o.l.	725	3 000
Kostnad og godtgjørelse for reiser	7 238	140 000
Salgs og reklamekostnader		
Kontingenter og gaver		8 000
Annen kostnad		
Tap og lignende		
Sum driftskostnader	17 963	214 000
Driftsresultat	- 18 061	
Finansinntekter		
Finanskostnader		
Sum finans		
Resultat før skatt	- 18 061	
Årsresultat	- 18 061	
Overføringer og disponeringer		

Faktura fra Hotell Victoria er ennå ikke mottatt, så kostnadene for ledersamlingen 20.-21. mars er ikke regnskapsført ennå.

NB Reiseregninger lenger tilbake enn 3 måneder kan bli avvist. Alle styremedlemmer oppfordres til å sende reiseregningen fortløpende til rådgiver.

Rådgivers rapport

24. januar 2025 – 2. april 2025

Rådgiver rapporterer på det som ikke fremkommer i de øvrige sakene.

Møter

Infomøte for valgkomiteer til regionvalg 13. Februar.

Skal delta på møtet til valgkomiteen i Rogaland som sekretær.

Nettverksarbeid

Ledersamling 20.- 21. Mars på Victoria Hotell.

Politisk arbeid

Var invitert til å holde et innlegg i innspills- og infomøte om Regionalt kulturfond i Rogaland (digitalt.) Mitt fokus var bla. mulighetene i rammeplanen og potensialet i samskaping og samhandling.

Styrearbeid

Laget kartlegging om fordypningsarbeidet i regionen sammen med styremedlem Torleif Kvitno. Det kom svar fra 10 kulturskoler, dette ble presentert på ledersamlingen 20. Mars.

Laget ledersamlinger.

Utviklingsområder

Fordypning og mangfold/bredde var tema på ledersamlingen 20. Mars.

Representasjon

Deltok på Nasjonal konferanse om dans ved UiS 28.-29. Januar. Les nyhetssak her: [Reisebrev fra nasjonal konferanse om dans 2025 – Fellesskap og forbilder - Danseinformasjonen : Danseinformasjonen](#)

Andre oppgaver

Danseløftet lansert av Sparebankstiftelsen. Deltatt i arbeidet om en mulig pilot i kulturskoler. Les mer her: [DANSELOFTET-PDF.pdf](#)

Er med i gruppen i Kulturskolerådet som jobber med fordypning.

Er ansattrepresentant i AMU i Kulturskolerådet.

Var til stede på og bidro som konferansier i Fordypningskonferansen på Hell 13. mars

Annet

Ansattsamling Trondheim 30.-31. Januar.

Var til stede på ledersamling i Agder 27.-28. Februar. Det var interessant å få et innblikk i regionarbeidet i naboregionen.

Rådgiversamling på Gardermoen 25. Mars, med fokus på medlemsmøte og styreinstruks.

Møte i styringsgruppen for UMM 28. mars

Styreleders rapport

Legges fram i møtet

2025.15 Evaluering av ledersamling i Rogaland 20-21. mars 2025

Saksdokumenter:

Saksbehandler: Christian Welde

Forslag til vedtak: Evalueringen av ledersamlingen er tatt til etterretning.

Saksutredning:

Viser til sak 2024-59 og 2025-04. Styret tar en muntlig gjennomgang av programmet og erfaringene man gjorde seg.

Velkommen til ledersamling i region Rogaland

torsdag 20. mars- fredag 21. mars 2025

Sted: Hotel Victoria, [Skansegata 1, 4006 Stavanger](https://www.hotel-victoria.no/) <https://www.hotel-victoria.no/>

Agenda torsdag 20. mars

Kaffe/te og drøs fra kl. 10.30

Kl. 11.00 ***Kunstnerisk innslag: Demenskoret i Stavanger***

Stavanger kulturskole, ved Merete Ferstad og Jakub Niedziela

11.15 – 11.30 Velkommen ved styreleder Christian Welde

11.30- 12.00 Ny vedtatt rammeplan – hva er nytt? Ved Rønnaug Bakke

12.00-13.00 Lunsj

13.00-13.30 Kulturens bærekraft ved styreleder og rådgiver

13.30-13.55 Ungdomsløftet NMF og samarbeid korps og kulturskole
NMF Rogaland ved Ida Olea Kongshaug og fremtidsleder

13.55-14.15 Summing-pause

14.15-14.50 Panelsamtale. Den nye rammeplanen – kompetansebehovet i fremtidens kulturskoler. Hvordan rigges utdanningene til nye behov for kulturskolen?
-Elisabeth Barstad, førstelektor i musikk, barnehagelærerutd., UiS
-Sanna Paulina Törmälä-Tranberg, Fagseksjonsleder og studieprogramleder for PPU i utøvende og skapende kunstfag, PPU ved Fak. for utøvende kunstfag.

- Kari Holdhus, professor, Institutt for kunstfag, Høgskolen på Vestlandet
- Torleif Kvitno, Randaberg kulturskole og styremedlem, Kulturskolerådet Rogaland
- Moderator Guri Årsvoll, Time kulturskule

14.50-15.15 Pause med bakst og kaffe/te

- 15.15-15.45 Fordypning i Rogaland – presentasjon fra undersøkelse
Presentasjon av modeller for tiltakene i Inkluderende kulturskoler
- 15.45-16.10 Samarbeid om fordypning på nivået under talent.
Utfordringer og muligheter.
Michelle Lindboe og Adrian Tvedten, avd. ledere Stavanger kulturskole
- 16.10-16.45 Panelsamtale. Samarbeid om talent og fordypning
-Friederike Wildschütz, prorektor for utdanning, fakultet for utøvende kunstfag UiS
-Camilla Ediassen, avdelingsleder Stavanger katedralskole MDD-linje
- Toril T. Munthe-Kaas, rektor Sandnes kulturskole
-Moderator Camilla Schøyen, Haugesund kulturskole
- 16.45-16.55 **Kunstnerisk innslag. Messinglever i UtB Unge talenter Bjergsted**
- 16.55 Avrunding ved styreleder
- 19.00 **Kåseri ved Skjæveland og Kvindesland, kjent fra Utakt i P1**
- 19.00 Middag på Victoria Hotell

Agenda fredag 21. mars

Kaffe/te og drøs fra kl. 08.00

08:30 Kulturskolefilm

08:45-09:30 Rammeplanen som ramme for politisk styring av kulturskolen
Foredrag ved Knut Øverland, rådgiver i Kulturskolerådet

09:30-09.50 Pause

09.50-10.40 Prosess om rammeplanen i egen kommune/virksomhet
Muligheter - økt politisk forankring og politisk vedtak.

Knut Øverland og Rønnaug Bakke, Kulturskolerådet

10.40-11.00 Plenumssamtale – Hvordan kan styret være en ressurs for kulturskolene i implementeringen av rammeplanen.
Christian Welde, styreleder Kulturskolerådet Rogaland

11.00-11.15 Pause

11.15-12.00 Info fra Kulturskolerådet, innspill til innhold på ledersamlinger, innspill til kursideer Skolemøtet mm

12.00-12.30 Evaluering av ledersamlingen
Oppsummering og takk for nå ved styreleder Christian Welde.



12.30-13.30 Lunsj

Forbehold om endringer

2025.16 Politisk behandling av rammeplan

Saksdokumenter:

Saksbehandler: Christian Welde

Forslag til vedtak: Regionstyret i Rogaland ønsker å være en ressurs for medlemskommunene i den politiske behandlingen av rammeplanen lokalt.

Saksutredning:

Ny rammeplan er vedtatt og lagt ut. Hvordan kan regionstyret hjelpe kommunene med å få ny rammeplan politisk vedtatt?

Styret blir presentert for innspill fra ledersamlingen i mars.

Alle styremedlemmene oppfordres til å lese seg godt opp på [rammeplanen](#) til møtet.

2025.17 Evaluering av digital ledersamling 28. april

Saksdokumenter:

Saksbehandler:

Forslag til vedtak: Evalueringen av den digitale ledersamlingen er tatt til etterretning.

Saksutredning:

28. April kl. 12.00- 13.30



2025.18 Mangfoldspolicy

Saksdokumenter: [Kulturskolerådet har laget policy for mangfold og inkludering > Kulturskolerådet](#)

Saksbehandler: AU

Forslag til vedtak: Regionstyret tar Kulturskolerådets mangfoldspolicy til orientering, og ønsker å ha den som orienteringssak på regionmøtet med valg i oktober 2025.

Saksutredning:

Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering ble vedtatt av Kulturskolerådets hovedstyre i februar. Den inngår som en integrert del av organisasjonens ledelsessystemer, og angir overordnede retninger og prinsipper for organisasjonens arbeid. Den vil også være en viktig erklæring av organisasjonens verdigrunnlag for omverdenen.

For Kulturskolerådet betyr dette at organisasjonen skal oppleves tydelig og ivareta et inkluderende tankesett med hensyn til mangfold. Kjernen i policyen er erklæringen som fastslår hvordan Kulturskolerådet forplikter seg innenfor mangfoldsområdet. Kulturskolerådet skal gjenkjennes som en organisasjon som ivaretar mangfoldsperspektivet i den omfattende porteføljen som rådet har.

Betydningen av Kulturskolerådets arbeid med mangfold og inkludering ble stadfestet av Kulturskolerådets landsting i 2024. Det ble Strategi 2032 – med strategiområdet mangfold og bærekraft – vedtatt.

Flere av kulturskolerådets ansatte og tillitsvalgte har de siste årene gjennomført kurs i mangfoldsledelse. Parallelt har Kulturskolerådet gjennomført et internt veiledningsløp for alle ansatte, knyttet til mangfold. Summen av dette utgjør en forhøyet og stadig økende mangfoldsmodenhet og -kompetanse i organisasjonen.

Kulturskolerådets administrasjon mener at policyen vil bidra til å øke Kulturskolerådets mangfoldsmodenhet, og styrke organisasjonens kapabilitet for læring, innovasjon og verdiskaping. Den kan bidra til å gjøre Kulturskolerådet til en mer attraktiv og inkluderende arbeidsplass og medlemsorganisasjon, og sikre organisasjonens autenticitet og legitimitet i møte med det mangfoldige samfunnet.

Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering

Bakgrunn

Mangfold og inkludering er grunnleggende samfunnsverdier i Norge. Kulturskolerådet anerkjenner betydningen av disse verdiene, og betrakter dem som vesentlige for arbeidet med organisasjonens samfunnsoppdrag under visjonen «Kulturskole for alle».

I en organisasjonskontekst er mangfold en ressurs som kan bidra til økt læring, innovasjon og verdiskaping. Ressurspotensialet i mangfoldet kan hentes ut under gitte forutsetninger og med hensiktsmessige ledelsessystemer. Norsk Standards Ledelsessystemer for mangfold (NS 11201:2018) skal derfor være retningsgivende for Kulturskolerådet, slik at organisasjonen settes i stand til å forløse ressursene i sitt mangfold.

Formål

Formålet med Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering er å stadfeste organisasjonens ambisjonsnivå på området. Policyen skal sikre at Kulturskolerådet etablerer og etterlever systemer som kan bidra til en praksis som utløser ressursene i organisasjonens mangfold og dermed styrker organisasjonens kapabilitet for læring, innovasjon og verdiskaping.

Policyen skal bidra til å sikre kontinuerlig utvikling på området, og bidra til etableringen av et gjennomgående mangfolds- og inkluderingstankesett i organisasjonen. Den skal gjelde all virksomhet i Kulturskolerådet.

Policyen skal sikre at Kulturskolerådet er en attraktiv og inkluderende arbeidsplass og medlemsorganisasjon, som rekrutterer bredt og utvikler mangfoldskompetanse på alle nivåer. Slik blir Kulturskolerådet troverdig i møte med det mangfoldige samfunnet, opprettholder legitimitet og sikrer omgivelsenes tillit.

Begrepsavklaring

Med mangfold menes i denne sammenheng forskjeller mellom mennesker når det gjelder alder, kjønn, kjønnsidentitet, livssyn, utdanning, seksuell orientering, erfaring, funksjonsevne, etnisitet, kompetanse, interesser, familie- og livssituasjon, samt geografisk, sosial og kulturell bakgrunn.

Et mangfoldstankesett peker på forståelsen av hvordan disse kategoriene og variasjonene mellom dem påvirker personers leve- og livsvilkår, og hvordan ulikhetene og variasjonene mellom mennesker kan mobiliseres som en styrke for organisasjonen.

Inkludering refererer til prosessen med å sørge for at alle – uavhengig av forutsetninger – gis muligheter til å delta, bidra og lykkes på Kulturskolerådets arenaer. Dette innebærer å skape et miljø som er fritt for diskriminering, trakassering, mobbing, intoleranse og barrierer.

Et inkluderingstankesett er tuftet på en erkjennelse av at ulike forutsetninger krever ulik tilnærming. Reell inkludering innebærer derfor at mennesker med ulike behov og forutsetninger får differensiert tilrettelegging for å sikres likeverdige muligheter.

Erklæring

- a) Kulturskolerådet forplikter seg til å fremme og ivareta mangfold og inkludering som kjerneverdier i organisasjonens arbeid
- b) Kulturskolerådet skal ha en handlingsplan med mål og tiltak for mangfolds- og inkluderingsarbeidet
- c) Kulturskolerådet skal forebygge mobbing, diskriminering og trakassering gjennom kunnskapsbaserte metoder, og arbeide systematisk for å skape inkluderende miljøer på våre arenaer
- d) Kulturskolerådet skal til enhver tid ha fokus på å optimalisere ressursutnyttelsen i organisasjonens mangfold, både blant ansatte og tillitsvalgte
- e) Kulturskolerådet skal kontinuerlig måle, evaluere og kvalitetssikre arbeidet med mangfold og inkludering gjennom interne revisjoner, bruker- og medarbeiderundersøkelser
- f) Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering skal være synlig og kjent både internt og eksternt, og Kulturskolerådet har forventninger til at samarbeidspartnere og interessenter anerkjenner policyen

Ansvar og forpliktelse

Ansvar for implementering og oppfølging av policyen ligger hos ledelsen, med klare forventninger til at alle nivåer i organisasjonen bidrar til å etterleve og styrke policyen.

Ikrafttredelse

Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering trådte i kraft gjennom vedtak i Kulturskolerådets hovedstyre 6. februar 2025.

2025.19 Styreinstruks

Saksdokumenter: Styreinstruksen fremlegges i møtet.

Saksbehandler: Christian Welde

Forslag til vedtak: Saken tas til orientering.

Saksutredning: På møte mellom hovedstyret og regionlederne ble et utkast til ny styreinstruks for regionstyrene lagt frem og diskutert. Hovedstyret skal behandle denne på sitt møte 22. april. Styreinstruksen skal gjelde for det nye styret som velges til høsten.

2025.20 Ledersamling på Utstein kloster 15. mai

Saksdokumenter:

<https://forms.office.com/e/GJ8SFQmX03>

Saksbehandler: Rønnaug Bakke

Forslag til vedtak: Styret har jobbet med programmet og tar planene til etterretning.

Saksutredning: Invitasjon til påmelding til ledersamling på Utstein kloster gikk ut 3. april, med påmeldingsfrist 11. April. Det tas forbehold om 20 påmeldte innen fristen.

Det er fokus på erfaringsdeling om lokale og regionale forhold.

Programmet legges frem i styremøtet.

2025.21 Medlemsmøte og regionmøte med valg 16.-17. Oktober 2025

Saksdokumenter:

Saksbehandler: Christian Welde og Rønnaug Bakke

Forslag til vedtak: Styret tar saken til etterretning.

Saksutredning:

Vi har bestemt dato 16. og 17. Oktober. Utstein Kloster Hotell er i utgangspunktet reservert. Det er diskusjon i organisasjonen hvordan formen og innholdet på denne møteplassen skal være.

Det sendes ut brev til alle medlemskommuner om å oppnevne tre delegater. Det er mulig at flere detaljer kan legges på bordet til møtet.

Styret bes ta stilling til:

Ønsker styret en annen tematikk enn rammeplan?

Hvem skal vi invitere utover delegater fra kommunene?

Hvordan ønsker styret å disponere dagene satt av til dette? Rådgiver presenterer et forslag.

2025.22 Møte- og aktivitetsplan 2025

Saksdokumenter: Bilde av planen i saken

Saksbehandler: Rønnaug R. Bakke

Forslag til vedtak: Styret tar saken til etterretning og ber rådgiver legge planen på hjemmesiden.

Saksutredning:

Mandag 28. April kl. 12.00- 13.30	Digitalt ledermøte, Rogaland	Teamsmøte	Kulturskoleledere og styret, rådgiver
Onsdag 30. April kl. 10.00-14.00	Regionstyremøte	Fysisk Stavanger	Regionstyre og rådgiver
5. mai kl. 10.00- 14.30	Nasjonalt dialogseminar	Lokalt organisert ute i kommunene, ikke fasilitert av Kulturskolerådet	
Torsdag 15. Mai kl. 10.00-15.00 Kaffe fra 09:30	Ledersamling	Fysisk 2. Utstein kloster, med omvisning.	Kulturskoleledere og styret, rådgiver
Torsdag 12. Juni kl. 09.00- 10.30	Digitalt ledermøte, Rogaland	Teamsmøte	Kulturskoleledere og styret, rådgiver

SOMMERFERIE

	AU		
Torsdag 28. August kl. 10.00-14.00	Regionstyremøte	Fysisk, Karmøy kulturskole	Regionstyre og rådgiver
Torsdag 4. september NB 2 timer.	Digitalt ledermøte NB Med besøk fra <u>fordypningshubben</u>	Digital <u>kaffiprat</u>	Kulturskoleledere og styret, rådgiver
16.-17. Oktober -25	Medlemsmøte og Regionmøte med valg	Utstein kloster hotel?	Stavanger - området

2025.23 Orienteringer

Saksdokumenter:

Saksbehandler:

Forslag til vedtak:

Saksutredning:

- Rådgiver har sendt ut høring til alle kulturskoleledere om innspill til kurstema og -holdere til Skolemøtet 2025. Med dette menes kurs for alle lærere fra barnehage og skole, samt SFO, for å styrke tilbudet i praktisk-estetiske fag.
- Ungdommens musikkmeisterskap UMM er avviklet, og UMM er historie. [Les nyhetssak fra 3. april](#)
-

2025.24 Eventuelt

Neste styremøte er torsdag 28. August 2025 kl. 10.00- 14.00